



सत्यमेव जयते

झारखण्ड गजट

असाधारण अंक

झारखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

संख्या 482 राँची, सोमवार 15 आषाढ़, 1937 (श०)
6 जुलाई, 2015 (ई०)

वित्त विभाग

संकल्प

25 जून, 2015

विषय: झारखण्ड स्वास्थ्य सेवा के शैक्षणिक संवर्ग को गैर शैक्षणिक संवर्ग के चिकित्सकों की भाँति गतिशील सुनिश्चित वृत्ति उन्नयन योजना (Dynamic Assured Career Progression) स्वीकृत करने के संबंध में।

संख्या 12/एस.- DACP (चि.शि.सं.)-27/2015/1795/वि०-- पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग की अनुशंसा के आलोक में अविभाजित बिहार सरकार द्वारा अपने अधीनस्थ कर्मियों को केन्द्र सरकार के अनुरूप पुनरीक्षित वेतनमान का लाभ वित्त विभागीय संकल्प संख्या 660/वि. दिनांक 08 फरवरी, 1999 द्वारा स्वीकृत किया गया। केन्द्र सरकार द्वारा अपने कर्मियों को दिनांक 09 अगस्त, 1999 के प्रभाव से ACP का लाभ दिया गया, जिसके आलोक में वित्त विभाग, झारखण्ड सरकार के संकल्प संख्या 5207/वि. दिनांक 14 अगस्त, 2002 के द्वारा राज्य कर्मियों के लिये ACP योजना को लागू किया गया। पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग की अनुशंसा के आलोक में स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, भारत सरकार, नई दिल्ली के पत्रांक 21/14/97- PC(H)CHS-V दिनांक 05 अप्रैल, 2002 के द्वारा आदेश निर्गत की तिथि से चिकित्सा संवर्ग के लिए DACP योजना को लागू किया गया। किन्तु उक्त योजना का लाभ झारखण्ड चिकित्सा संवर्ग के मामले में लागू नहीं किये जाने के चलते झारखण्ड स्वास्थ्य सेवा के गैर शैक्षणिक एवं शैक्षणिक संवर्ग के चिकित्सक राज्य कर्मियों के मामले में प्रभावी ACP योजना का लाभ लेते रहे। कालान्तर में 6thPRC के परिप्रेक्ष्य में केन्द्र सरकार द्वारा चिकित्सा संवर्ग के लिए स्वास्थ्य एवं

परिवार कल्याण मंत्रालय, भारत सरकार, नई दिल्ली के संकल्प A45012/2/2008-CHS-V दिनांक 29 अक्टूबर, 2008 द्वारा DACP (Dynamic Assured Career Progression) योजना को स्वीकृत किया गया। उक्त योजना को दृष्टिपथ में रखते हुए राज्य सरकार द्वारा झारखण्ड स्वास्थ्य सेवा के गैर शैक्षणिक संवर्ग के चिकित्सकों के लिए गतिशील सुनिश्चित वृत्ति उन्नयन योजना (Dynamic Assured Career Progression) का लाभ वित्त विभाग के संकल्प संख्या 2464/वि. दिनांक 28 नवम्बर, 2011, संकल्प संख्या 134/वि. दिनांक 22 जनवरी, 2013 तथा संकल्प संख्या 2394/वि. दिनांक 11 सितम्बर, 2013 के द्वारा दिनांक 01 सितम्बर, 2008 से वैचारिक एवं दिनांक 01 अप्रैल, 2009 से आर्थिक लाभ अनुमान्य किया गया है। परन्तु झारखण्ड स्वास्थ्य सेवा के शैक्षणिक संवर्ग को गैर शैक्षणिक संवर्ग के चिकित्सकों की भाँति गतिशील सुनिश्चित वृत्ति उन्नयन योजना (Dynamic Assured Career Progression) स्वीकृत नहीं की जा सकी है।

2. 6thPRC के परिप्रेक्ष्य में स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, भारत सरकार, नई दिल्ली संकल्प A45012/2/2008-CHS-V दिनांक 29 अक्टूबर, 2008 के द्वारा केन्द्र सरकार के अधीन कार्यरत शैक्षणिक संवर्ग के चिकित्सकों को DACP योजना की स्वीकृति प्रदान की है, जो निम्नवत् है:-

Teaching Sub- Cadre

Promotion Under DACP Scheme		No. of years of regular service required for promotion
From	To	
Assistant Professor (Grade Pay Rs. 6600 in PB-III)	Associate Professor (Grade Pay Rs. 7600 in PB-III)	2 years in Grade Pay of Rs 6600 in PB-III including service rendered in the pre-revised scale of Rs 10000-15200.
Associate Professor (Grade Pay Rs. 7600 in PB-III)	Professor (Grade Pay Rs. 8700 in PB-IV)	4 years in Grade Pay of Rs 7600 in PB-III including service rendered in the pre-revised scale of Rs 12000-16500.
Professor (Grade Pay Rs. 8700 in PB-IV)	Director Professor (Grade Pay Rs. 10000 in PB-IV)	7 years in Grade Pay of Rs 8700 in PB-IV including service rendered in the pre-revised scale of Rs 14300-18300.

3. झारखण्ड स्वास्थ्य सेवा के गैर शैक्षणिक संवर्ग के चिकित्सकों के लिए गतिशील सुनिश्चित वृत्ति उन्नयन योजना (Dynamic Assured Career Progression) वित्त विभाग के संकल्प संख्या 2464/वि. दिनांक 28 नवम्बर, 2011, संकल्प संख्या 134/वि. दिनांक 22 जनवरी, 2013 तथा संकल्प संख्या

2394/वि. दिनांक 11 सितम्बर, 2013 द्वारा दिनांक 01 सितम्बर, 2008 से वैचारिक एवं दिनांक 01 अप्रैल, 2009 से आर्थिक लाभ निम्नरूपेण अनुमान्य किया गया है:-

गैर-शैक्षणिक सम्वर्ग

Promotion Under DACP Scheme		No. of years of regular service required for promotion
From	To	
Medical Officers & equivalent post (Grade Pay Rs 5400 in PB-II)	Deputy Superintendent Sadar Hospital/District RCH Officer and equivalent post (Grade Pay Rs 6600 in PB-III)	6 years in Grade Pay of Rs 5400 in PB-II including service rendered in the pre-revised scale of Rs 8000-13500
Deputy Superintendent Sadar Hospital/District RCH Officer and equivalent post (Grade Pay Rs 6600 in PB-III)	Civil Surgeon and equivalent post (Grade Pay Rs 7600 in PB-III)	6 years in Grade Pay of Rs 6600 in PB-III including service rendered in the pre-revised scale of Rs 10000-15200
Civil Surgeon and equivalent post (Grade Pay Rs 7600 in PB-III)	Additional Director/ Joint Director and equivalent post (Grade Pay Rs 8700 in PB-IV)	6 years in Grade Pay of Rs 7600 in PB-III including service rendered in the pre-revised scale of Rs 12000-16500
Additional Director/ Joint Director and equivalent post (Grade Pay Rs 8700 in PB-IV)	Director in Chief (Grade Pay Rs 10000 in PB-IV)	7 years in Grade Pay of Rs 8700 in PB-IV including service rendered in the pre-revised scale of Rs 14300-18300 or 25 years of regular service.

4. वित्त विभाग के संकल्प संख्या 2464/वि. दिनांक 28 नवम्बर, 2011, संकल्प संख्या 134/वि. दिनांक 22 जनवरी, 2013 तथा संकल्प संख्या 2394/वि. दिनांक 11 सितम्बर, 2013 के द्वारा झारखण्ड स्वास्थ्य सेवा के गैर शैक्षणिक संवर्ग के चिकित्सकों के लिए अनुमान्य गतिशील सुनिश्चित वृत्ति उन्नयन योजना (Dynamic Assured Career Progression) के अनुरूप झारखण्ड स्वास्थ्य सेवा के शैक्षणिक संवर्ग को गतिशील सुनिश्चित वृत्ति उन्नयन योजना (Dynamic Assured Career Progression) निम्नरूपेण अनुमान्य करने का निर्णय लिया गया है:-

शैक्षणिक सम्वर्ग

Promotion Under DACP Scheme		No. of years of regular service required for promotion under DACP Scheme
From	To	
Tutor/Resident/Senior Resident(Grade Pay Rs. 5400 in PB-II)	Assistant Professor (Grade Pay Rs. 6600 in PB-III){Only Financial Upgradation}	6 years in Grade Pay of Rs 5400 in PB-II including service rendered in the pre-revised scale of Rs 8000-13500.

Assistant Professor (Grade Pay Rs. 6600 in PB-III)	Associate Professor (Grade Pay Rs. 7600 in PB-III) {Only Financial Upgradation}	6 years in Grade Pay of Rs 6600 in PB-III including service rendered in the pre-revised scale of Rs 10000-15200.
Associate Professor (Grade Pay Rs. 7600 in PB-III)	Professor (Grade Pay Rs. 8700 in PB-IV) {Only Financial Upgradation}	6 years in Grade Pay of Rs 7600 in PB-III including service rendered in the pre-revised scale of Rs 12000-16500.
Professor (Grade Pay Rs. 8700 in PB-IV)	Director (Grade Pay Rs. 10000 in PB-IV) {Only Financial Upgradation}	7 years in Grade Pay of Rs 8700 in PB-IV including service rendered in the pre-revised scale of Rs 14300-18300 or 25 years of regular service.

- (क) वित्त विभागीय संकल्प संख्या 5207/वि., दिनांक 14 अगस्त, 2002 के द्वारा राज्यकर्मियों के मामले में लागू ए.सी.पी. योजना का लाभ झारखण्ड स्वास्थ्य सेवा के गैर शैक्षणिक संवर्ग के चिकित्सकों की भाँति झारखण्ड स्वास्थ्य सेवा के शैक्षणिक संवर्ग के चिकित्सकों के मामले में दिनांक 31 अगस्त, 2008 तक प्रभावी होंगे। इस प्रकार, ऐसे चिकित्सक जिन्हें, उक्त अवधि में ए.सी.पी. योजना के तहत वित्तीय उन्नयन का लाभ दिया जा चुका है, या देय है, उन्हें उक्त योजना के तहत दिनांक 31 अगस्त, 2008 तक अनुमान्य सभी वित्तीय उन्नयन स्वीकृत करने के पश्चात् ही डी.ए.सी.पी. योजना के प्रावधानों के अनुरूप वित्तीय उन्नयन स्वीकृत करने की कार्यवाई की जायेगी।
- (ख) उपर्युक्त कंडिका के अनुरूप कार्यवाई करने के पश्चात्, जिन चिकित्सकों को ए.सी.पी. योजना के अंतर्गत मात्र प्रथम वित्तीय उन्नयन लाभ स्वीकृत हुआ है, उन्हें डी.ए.सी.पी. योजनांतर्गत मात्र तीन वित्तीय उन्नयन का लाभ नियमानुसार प्राप्त होगा। वैसे चिकित्सक, जिन्हें ए.सी.पी. योजना के तहत दो वित्तीय लाभ प्राप्त हो गये हैं, उन्हें डी.ए.सी.पी. योजना के अंतर्गत शेष दो लाभ यथा- तृतीय एवं चतुर्थ लाभ दिनांक 01 सितम्बर, 2008 से वैचारिक एवं दिनांक 01 अप्रैल, 2009 से आर्थिक लाभ नियमानुसार अनुमान्य होगा।
- (ग) वैसे चिकित्सक, जिन्हें एक नियमित प्रोन्नति प्राप्त हो चुकी है, उन्हें डी.ए.सी.पी. योजना के तहत सीधे गतिशील सुनिश्चित वृत्ति उन्नयन योजना (Dynamic Assured Career Progression) का द्वितीय लाभ प्रथम प्रोन्नति की तिथि से 6 वर्ष या 12 वर्ष की कुल लगातार नियमित सेवा के उपरांत ही अनुमान्य होगा। जिन चिकित्सकों को दो नियमित प्रोन्नति प्राप्त हो चुकी है, उन्हें डी.ए.सी.पी. योजना के तहत द्वितीय प्रोन्नति की तिथि से 6 वर्ष या 18 वर्ष की लगातार नियमित सेवा के उपरांत तृतीय गतिशील सुनिश्चित वृत्ति

- उन्नयन योजना (Dynamic Assured Career Progression)का लाभ अनुमान्य होगा। गतिशील सुनिश्चित वृत्ति उन्नयन योजना (Dynamic Assured Career Progression) का लाभ हर हाल में दिनांक 01 सितम्बर, 2008 से वैचारिक एवं दिनांक 01 अप्रैल, 2009 से आर्थिक लाभ अनुमान्य होगा भले ही इनकी सेवा की कुल कालावधि पहले ही पूरी हो गई हो।
- (घ) डी.ए.सी.पी. योजना के अंतर्गत चतुर्थ लाभ तृतीय प्रोन्नति की तिथि से 7 वर्ष या कुल 25 वर्ष की लगातार नियमित सेवा पूर्ण होने पर देय होगा।
- (ङ.) वैसे चिकित्सक, जिनकी 25 वर्ष की सेवा दिनांक 31 अगस्त, 2008 को या उससे पहले पूरी हो चुकी हो, उन चिकित्सकों को सीधे चतुर्थ डी.ए.सी.पी. योजना का लाभ दिनांक 01 सितम्बर, 2008 से वैचारिक एवं दिनांक 01 अप्रैल, 2009 से आर्थिक लाभ अनुमान्य होगा।
- (च) राज्यकर्मियों के लिए लागू संशोधित सुनिश्चित वृत्ति उन्नयन योजना (MACP) अन्तर्गत वित्त विभागीय संकल्प संख्या 2981/वि., दिनांक 01 सितम्बर, 2008 की कंडिका 3, 4 एवं 5 में स्क्रीनिंग कमिटी के गठन से संबंधित यथाविहित प्रावधान डी.ए.सी.पी. योजना के मामले में प्रभावी होंगे।
- (छ) वैसे Tutor/Resident/Senior Resident(Grade Pay Rs. 5400 in PB-II), Assistant Professor (Grade Pay Rs. 6600 in PB-III), Associate Professor (Grade Pay Rs. 7600 in PB-III), Professor (Grade Pay Rs. 8700 in PB-IV) जिनकी नियुक्ति राज्य के चिकित्सा महाविद्यालय में राज्य सरकार द्वारा सीधे शैक्षणिक कार्यों के लिए नहीं की गयी है, परन्तु वे उपर्युक्त पदों पर राज्य सरकार के आदेशानुसार राज्य के विभिन्न चिकित्सा महाविद्यालयों में शैक्षणिक कार्यों का संपादन कर रहे हैं या राज्य सरकार द्वारा शैक्षणिक कार्यों में उनकी सेवा ली जा रही है एवं जिन्हें पूर्व में, गैर शैक्षणिक संवर्ग के चिकित्सकों को अनुमान्य गतिशील सुनिश्चित वृत्ति उन्नयन योजना (Dynamic Assured Career Progression) के तहत लाभ नहीं मिला है उनके मामले में भी उक्त DACP योजना अक्षरशः लागू होगा।
- (ज) वैसे चिकित्सा पदाधिकारी [Medical Officer](Grade Pay Rs. 5400 in PB-II)] जो राज्य के गैर शैक्षणिक संवर्ग के अन्तर्गत हैं तथा राज्य के चिकित्सा महाविद्यालयों में गैर शैक्षणिक कार्यों का संपादन कर रहे हैं एवं जिन्हें पूर्व में, गैर शैक्षणिक संवर्ग के चिकित्सकों को अनुमान्य गतिशील सुनिश्चित वृत्ति उन्नयन योजना (Dynamic Assured Career Progression)के तहत लाभ नहीं मिला है उनके मामले में भी उक्त DACP योजना अक्षरशः लागू होगा।
- (झ) स्वास्थ्य, चिकित्सा शिक्षा एवं परिवार कल्याण विभाग के अधिसूचना संख्या 176(11) दिनांक 08 सितम्बर, 2014 की कंडिका-13 के अनुसार रिम्स में कार्यरत वैसे चिकित्सक (Grade Pay Rs. 5400 in PB-II) जो सरकार के द्वारा नियुक्त किये गये हैं एवं लियन/प्रतिनियुक्ति (Provision of Jharkhand Service code rule- 28,67-72) पर अपनी सेवा

बतौर चिकित्सक/सहायक प्राध्यापक/सह प्राध्यापक/प्राध्यापक के रूप में स्वास्थ्य विभाग के विभिन्न अधिसूचना के अंतर्गत रिम्स में दे रहे हैं, उनके मामले में भी उक्त DACP योजना अक्षरशः लागू होगा।

5. झारखण्ड स्वास्थ्य सेवा के शैक्षणिक संवर्ग को गतिशील सुनिश्चित वृत्ति उन्नयन योजना 'Dynamic Assured Career Progression' दिनांक 01 सितम्बर, 2008 से वैचारिक एवं दिनांक 01 अप्रैल, 2009 से आर्थिक लाभ देय होगा।

6. DACP योजना के लिए कालावधि की गणना राज्य सरकार में उनके योगदान की तिथि से की जायेगी एवं योजना का लाभ कंडिका-5 के अध्यधीन अनुमान्य होगा।

7. DACP योजना स्वीकृत किये जाने हेतु समुचित पदों की रिक्तियों की आवश्यकता नहीं होगी।

8. प्रस्ताव पर मंत्रिपरिषद् की स्वीकृति वित्त विभागीय संलेख ज्ञापांक 1674/वि. दिनांक 09 जून, 2015 के क्रम में दिनांक 17 जून, 2015 की बैठक के मद सं. 12 में दी गई है।

झारखण्ड राज्यपाल के आदेश से,

अमित खरे,

सरकार के प्रधान सचिव।
